

Index égalité professionnelle femmes hommes 2025

RUBRIQUES	NOTES
Indicateur relatif à l'écart de rémunération	37
Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles	35
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous représenté par les 10 salariés ayant perçu les hautes rémunérations	10
Résultat final sur 100 points	82
Mesures correctives prévues	AUCUNE

Pour une parfaite information, nous vous indiquons qu'aucune action corrective n'est à envisager par l'Institut et ce, compte tenu de notre note supérieure à 75.

Le Directeur Général,



Philippe PRIAM.