

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

La création d'une entreprise et de sa structure juridique n'est pas un métier au sens traditionnel du terme. Il s'agit plutôt de la conduite d'un projet qui s'appuie ou non sur des capacités professionnelles pré-existantes : création, reprise, franchise, sont autant de cas possibles. La période de lancement d'une entreprise nécessite une forte charge de travail et une polyvalence sur l'ensemble des activités. Ces activités s'organisent de la manière suivante :

- savoir définir et connaître sa clientèle, son marché, ses concurrents,
- savoir définir ses besoins financiers,
- savoir fixer le prix d'un service et dégager une marge,
- savoir choisir un cadre juridique adapté, etc.

PRÉREQUIS

Motivation pour la réalisation d'un projet de création ou de reprise d'entreprise, maturité du projet. Avoir les savoirs de base et bureautique, la connaissance du secteur d'activité ou métier visé.

APTITUDES

Capacité d'analyse • Esprit d'initiative • Forte motivation et de dépassement de soi.

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Appréhender le processus de création d'une entreprise
- Acquérir la méthodologie, les connaissances et les outils pour créer son entreprise
- Réaliser son business plan
- Développer sa performance entrepreneuriale.

PROGRAMME

Module 1 - Étude du créateur

Profil de l'entrepreneur • Motivations/freins à l'entrepreneuriat • Compétences du créateur.

Module 2 - Étude de marché

Analyser son marché et son environnement concurrentiel • Analyser la concurrence • Analyser la demande.

Module 3 - Stratégie Marketing

Définir sa stratégie concurrentielle • Réaliser la segmentation et le ciblage de la clientèle • Définir son Positionnement stratégique.

Module 4 - Marketing Mix

Définir son offre et sa commercialisation • Définir sa politique produit Concevoir sa politique tarifaire • Déterminer sa politique de distribution • Réaliser sa politique de communication.

Module 5 - Plan organisationnel

Déterminer ses besoins en ressources • Déterminer ses besoins en Ressources humaines • Définir ses besoins en ressources logistiques et d'investissement • Définir ses ressources financières.

Module 6 - Étude juridique, sociale et fiscale

Choisir sa forme juridique • Choisir le régime social du dirigeant d'entreprise • Choisir le régime fiscal du dirigeant d'entreprise.

Module 7 - Étude financière

Construire la simulation financière du projet • Réaliser les comptes de résultat prévisionnel • Déterminer les outils financiers annexes : Soldes intermédiaires de gestion, Seuil de rentabilité Définir les besoins en fond de roulement • Déterminer le plan de financement du projet sur 3 ans Réaliser son plan de trésorerie • Appréhender les taxes : TVA, octroi de mer.

Mise à jour le 25/03/2024

Module 8 - Dossiers de création/reprise d'entreprise

Rédiger son business plan • Rédiger demande de subvention/de prêt • Élaborer les statuts de l'entreprise
• Appréhender les formalités administratives d'immatriculation.

Synthèse

Convaincre de la viabilité de son projet de création/reprise d'entreprise.

MODALITÉS DE LA FORMATION

Présentiel.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation en blended learning • Accompagnement sur projet individualisé de création/reprise d'entreprise • Alternance de méthodes : méthodes affirmatives, interrogatives et applicatives.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des acquis en cours de formation.
- Évaluation en périodes en entreprise (selon les modalités de la formation).

CERTIFICATION

Attestation de formation.

DÉBOUCHÉS

Emplois accessibles : Responsable de petite ou moyenne structure • Directeur.trice • Gérant.e.

PASSERELLES

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consulter le site internet de France Compétences.

ÉQUIVALENCE

Aucune.

SUITE DE PARCOURS

Nous vous invitons à nous contacter pour toute poursuite de parcours de formation.

TARIF

Gratuit pour les demandeurs d'emploi. Nous contacter pour un devis pour autre public.

ACCESSIBILITÉ

Pour les personnes en situation de handicap, un accompagnement spécifique peut être engagé pour faciliter leur parcours par un référent-handicap. Nous contacter au 0696 03 92 85.

DÉLAI D'ACCÈS

Le délai d'accès dépend de la programmation et des places disponibles.

DATES DE FORMATION

Consulter le site internet imfpa.mq ou contacter le 0596 69 24 24.

Mise à jour le 25/03/2024